



# **ISTITUTO COMPRENSIVO “*TOMMASO AVERSA*”**

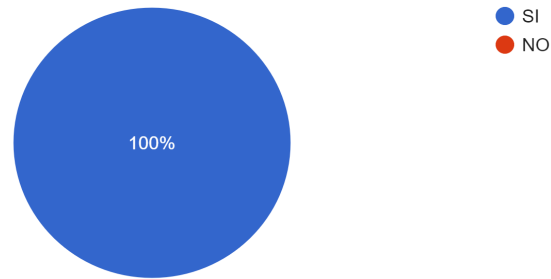
## ***Report Questionario di Autovalutazione Docenti***

A.s. 2023 / 24

# ORGANIZZAZIONE ORARIA E DIDATTICA

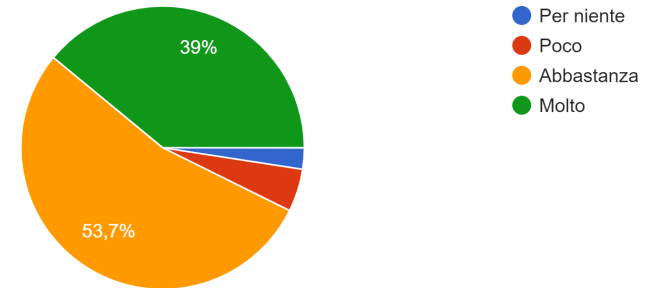
Sei soddisfatto dell'articolazione dell'orario scolastico su cinque giorni? (settimana corta)

41 risposte



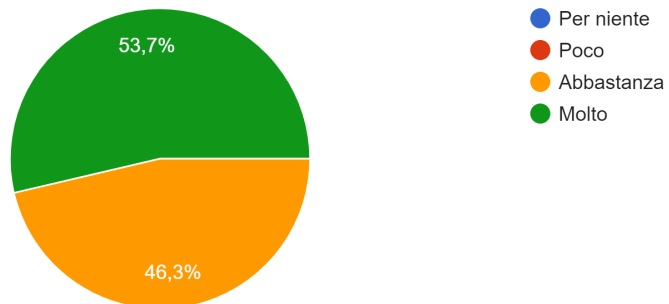
Sei soddisfatto del tuo orario di servizio?

41 risposte



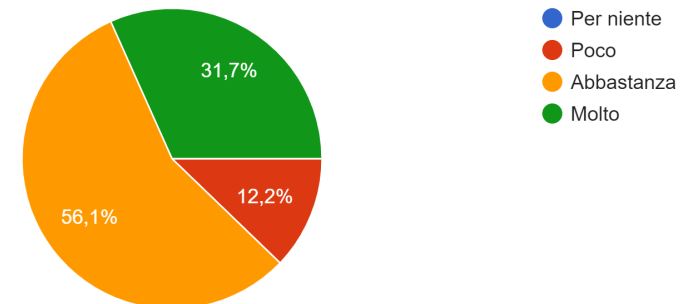
Sei soddisfatto/a della distribuzione annuale delle attività funzionali all'insegnamento (consigli di classe/intersezione, gruppi di lavoro, Collegi docenti, incontri di staff, incontri con i genitori)?

41 risposte



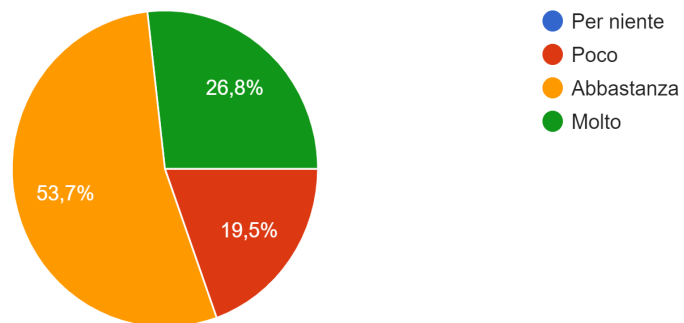
Ti sembra funzionale per la didattica l'impiego della flessibilità oraria?

41 risposte



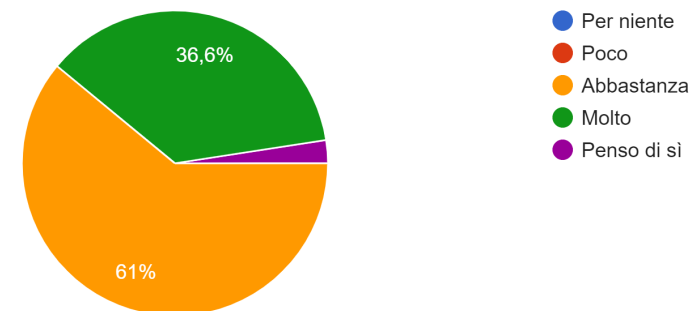
Sei soddisfatto/a del tempo a disposizione per il confronto con i colleghi?

41 risposte



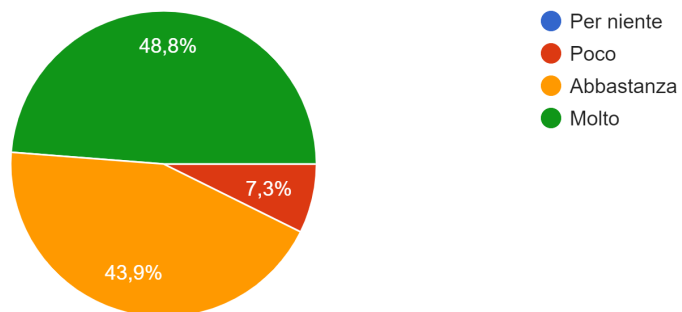
Le azioni a sostegno alle disabilità promosse dalla scuola hanno contribuito a migliorare il livello di apprendimento dei soggetti coinvolti e a favorirne l'integrazione ?

41 risposte



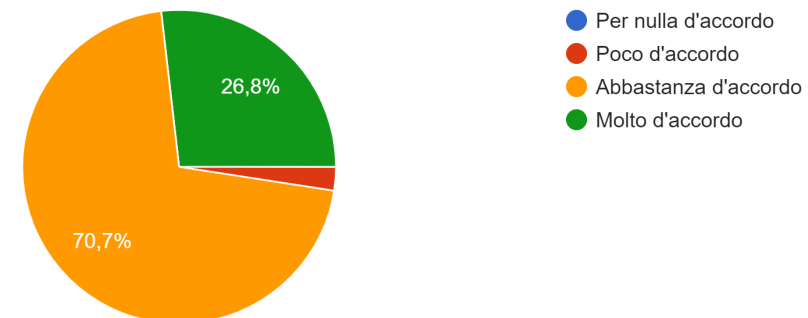
Le attività extra-curricolari (progetti) hanno favorito un miglioramento delle competenze e conoscenze specifiche degli studenti:

41 risposte



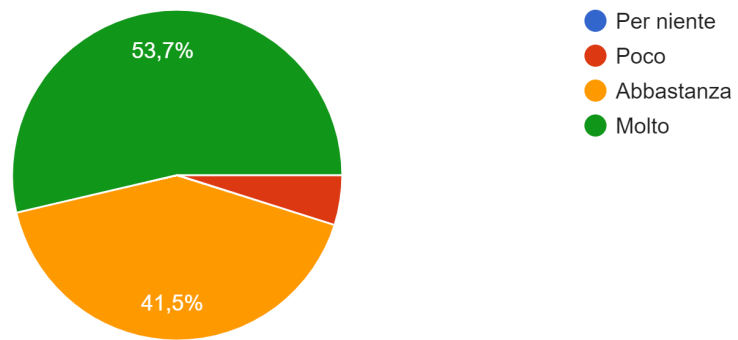
La scuola realizza attività di orientamento in uscita realmente utili

41 risposte



## La scuola è aperta a collaborazioni con le realtà presenti sul territorio

41 risposte



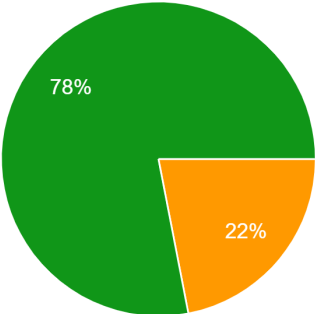
# ORGANIZZAZIONE ORARIA E DIDATTICA

Dalla restituzione grafico–statistica si evince tra i docenti **un elevato grado di soddisfazione** riguardo l'articolazione dell'orario di servizio, della distribuzione delle attività funzionali all'insegnamento, così come delle modalità di impiego della flessibilità oraria, sebbene emerga tra alcuni **docenti,(19,5%)** il **bisogno** di avere **maggior tempo** a disposizione da dedicare al **confronto coi colleghi. Anche in ambito didattico** le attività di sostegno, orientamento ed extracurricolari risultano rispondenti alle aspettative con **buoni indici di gradimento** che si ripetono negli esiti delle varie **collaborazioni didattiche col territorio** e con gli **enti esterni**.

# COMUNICAZIONE

Le modalità di comunicazione utilizzate dalla scuola (posta elettronica, sito, circolari, avvisi cartacei...) sono efficaci?

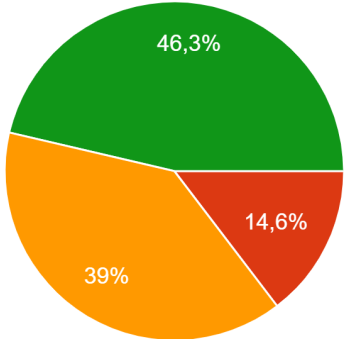
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Il sito web offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile?

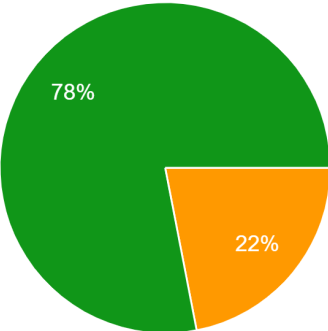
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Le modalità di comunicazione utilizzate dalla scuola (posta elettronica, sito, circolari, avvisi cartacei...) sono efficaci?

41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

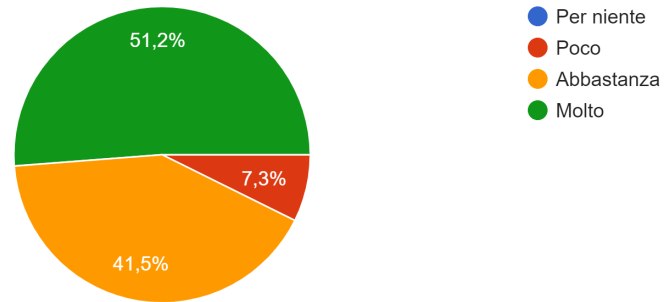
## COMUNICAZIONE

La totalità del personale in servizio che ha compilato il questionario risulta pienamente **soddisfatto in merito** alle modalità, agli strumenti e alla tempestività con cui **l'istituzione scolastica gestisce la comunicazione interna**. Emerge qualche criticità (**14,6% poco soddisfatto**) relativamente all'accesso alle informazioni e alla documentazione utile sul sito web.

# COINVOLGIMENTO

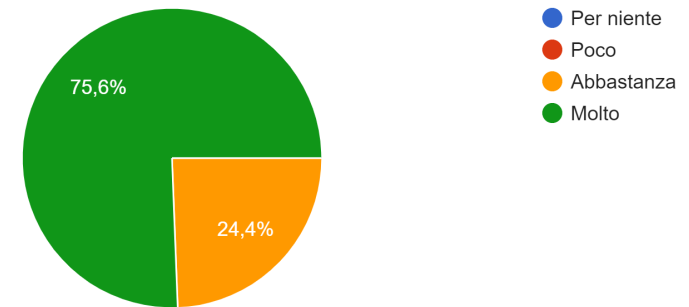
Ti senti coinvolto/a nelle scelte didattico-organizzative e sollecitato/a in vari modi a dare il tuo contributo?

41 risposte



Sei soddisfatto/a di far parte di questa scuola?

41 risposte





## COINVOLGIMENTO

Emerge un **riscontro** complessivamente **positivo** tra il personale docente che, con percentuale **pari al 92,7 %**, si sente **stimolato** a dare un contributo personale nelle scelte didattico- organizzative e **supportato** nel lavoro individuale.

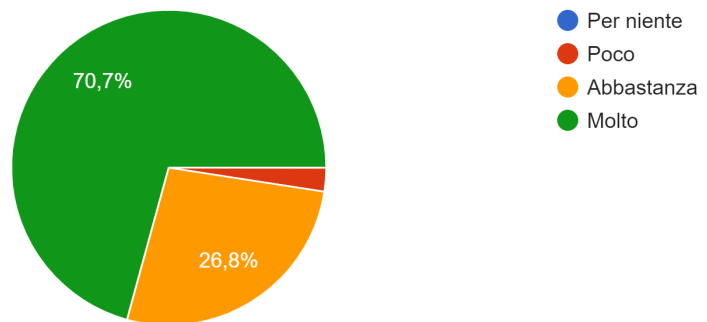
A proposito della **partecipazione alla progettualità d'Istituto** il **7,3%** si reputa **poco coinvolto**.

La totalità dei docenti si reputa soddisfatto di far parte di questa scuola.

# LEADERSHIP

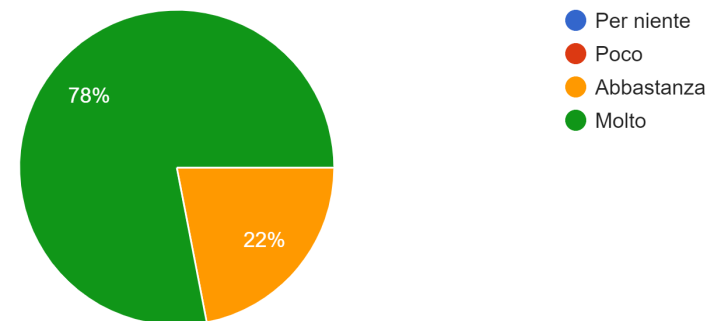
Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo riconoscendo l'impegno individuale e/o collettivo?

41 risposte



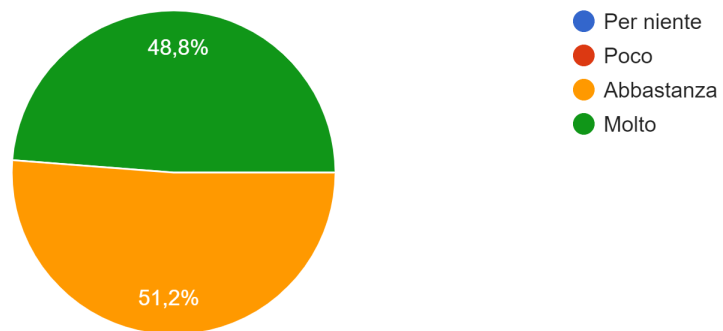
I collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro?

41 risposte



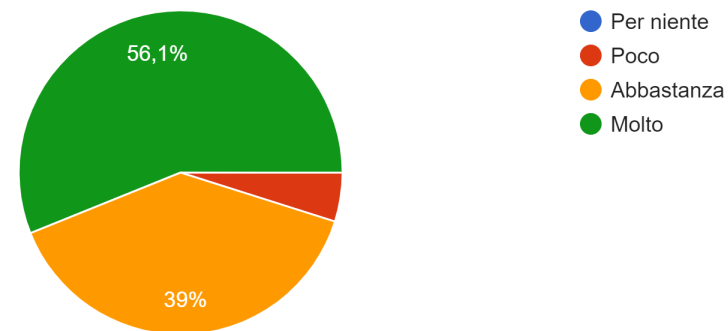
Il D.S.G.A sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia?

41 risposte



Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche?

41 risposte



## LEADERSHIP

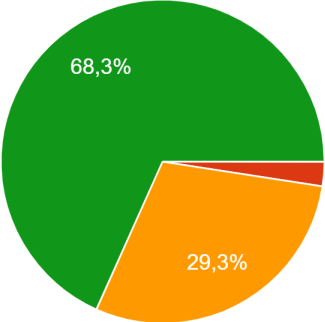
Una percentuale compresa tra il 95,1-100% dei docenti **riconosce al Dirigente** , ai suoi **collaboratori e al DSGA piena competenza** nella gestione dei ruoli per:

- Impegno assiduo al miglioramento
- Efficienza ed efficacia
- Equilibrio nell'assegnazione degli incarichi e nella valorizzazione delle competenze (**4,9% poco**)

# CLIMA

Il Dirigente è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi?

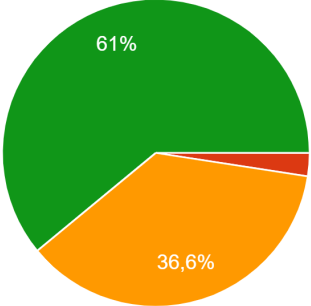
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Il D.S.G.A. è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi?

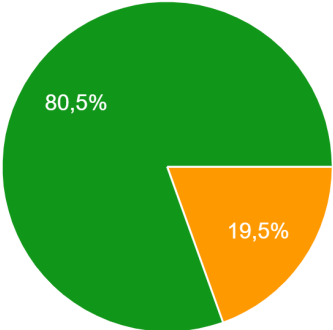
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

I collaboratori del Dirigente contribuiscono a creare un buon clima relazionale?

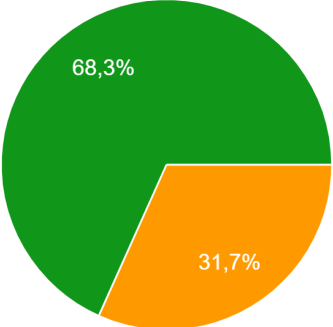
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Le relazioni tra colleghi nel definire le scelte di lavoro e nel perseguire finalità ed obiettivi sono improntate alla collaborazione e al rispetto reciproco?

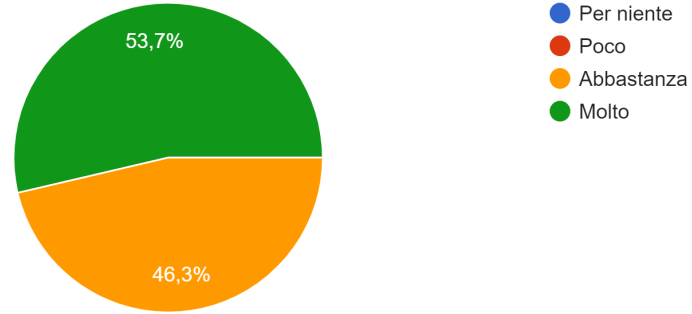
41 risposte



- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

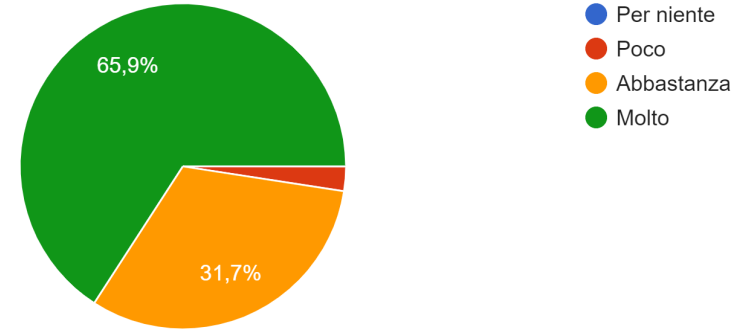
Tra il personale docente e gli alunni ci sono rispetto e collaborazione?

41 risposte



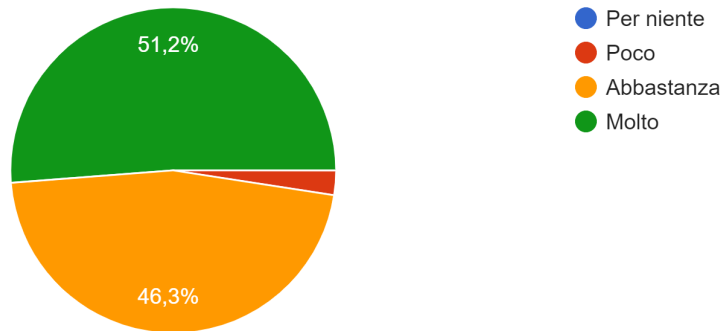
Tra il personale docente e ATA c'è collaborazione?

41 risposte



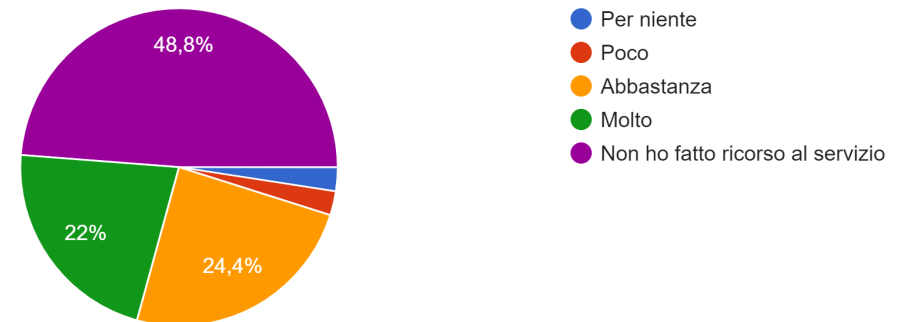
Sei soddisfatto/a della collaborazione prestata dalle famiglie in relazione alle richieste della scuola?

41 risposte



Il servizio di supporto psicologico, offerto dall'Istituto e rivolto ai docenti, ha soddisfatto (laddove si è fatto ricorso ad esso) i bisogni di sostegno emotiv...zionale emersi a livello individuale e/o collettivo?

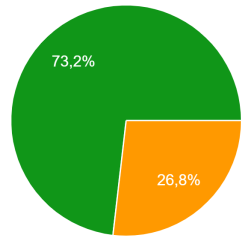
41 risposte



# CLIMA

Sei soddisfatto/a del clima scolastico?

41 risposte



Con percentuali **superiori al 90 %** il **clima** scolastico è **percepito e vissuto positivamente**:

- il **Dirigente, i suoi collaboratori e il DSGA** sono **disponibili** alle istanze del personale e alla risoluzione di eventuali problemi;
- le **relazioni interpersonali**, umane e professionali, a più livelli di riferimento, risultano improntate alla **collaborazione** e al **rispetto** reciproco.

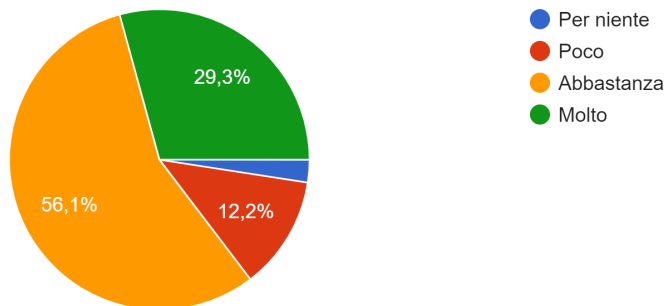
In merito, invece, al gradimento rispetto **al supporto psicologico** offerto dal nostro Istituto emerge:

- il dato del **48,8 % di docenti** che **non ha usufruito** del ricorso a tale servizio e una percentuale del **46,5%** di essi che, invece, in rapporto ai bisogni di sostegno emotivo, scolastico e relazionale emersi, si reputa **soddisfatta** di esso.

# AMBIENTE DI LAVORO

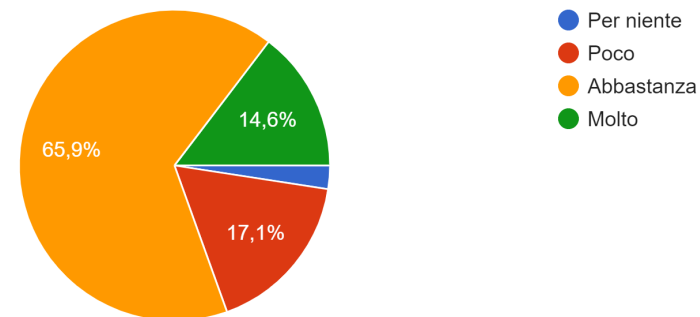
I locali della scuola sono puliti?

41 risposte



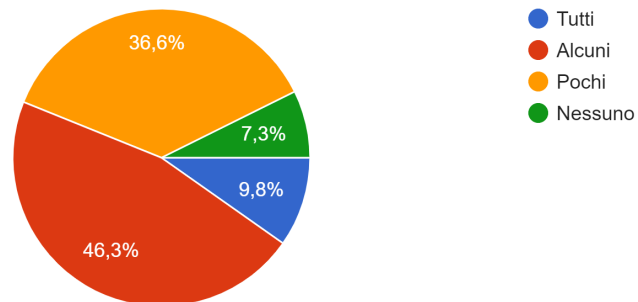
Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità didattiche?

41 risposte



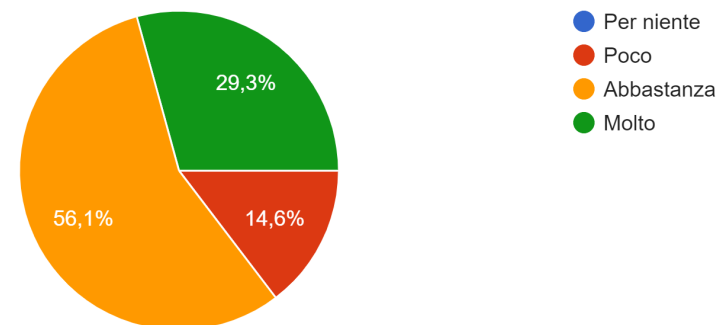
Gli ambienti laboratoriali sono funzionali alle necessità dei docenti?

41 risposte



E' soddisfacente l'attenzione posta dall'Istituto alle problematiche relative alla sicurezza sul posto di lavoro?

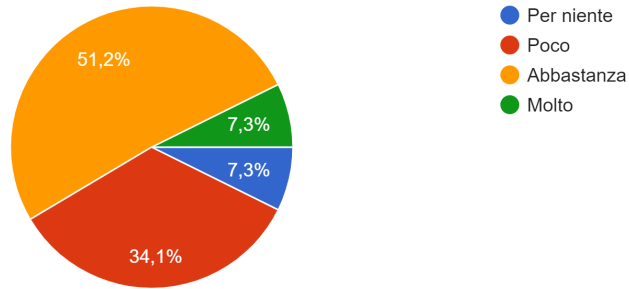
41 risposte



## AMBIENTE DI LAVORO

Sei soddisfatto/a delle strutture dell'Istituto?

41 risposte



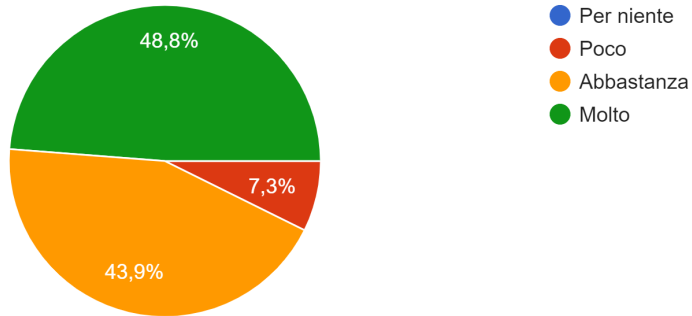
Si ravvisano, invece, delle **criticità**, con percentuali che vanno dal **14,6%** al **19,5 %** e al **43.9%**, per quanto riguarda la **pulizia**, la **dotazione tecnologica** e gli **ambienti laboratoriali** della scuola. Ne consegue, nel complesso, una **scarsa soddisfazione** delle strutture dell'Istituto, come dimostrato dalle risposte del **41,4 %** dei docenti nel grafico a sinistra.



# CRESCITA PROFESSIONALE

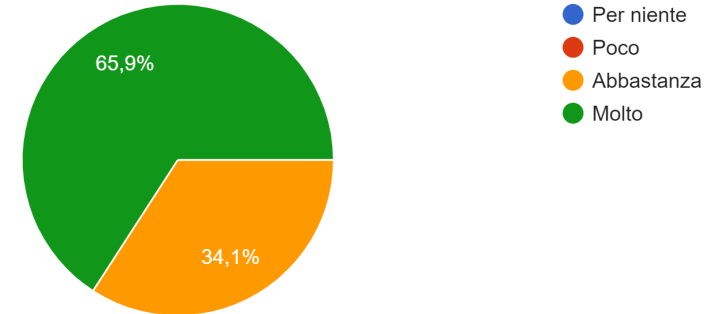
La scuola sostiene i bisogni formativi degli insegnanti?

41 risposte



Sei soddisfatto/a del tuo lavoro?

41 risposte



Dall'indagine condotta si riscontra il sostegno che **la scuola garantisce ai bisogni formativi** degli insegnanti con una conseguente **soddisfazione generale** del lavoro svolto presso il nostro Istituto, riguardante la quasi totalità del personale in servizio con percentuali tra **il 92,7** e il **100%**